

MASUNO ya ha cumplido 25 años contribuyendo a la sostenibilidad de empresas y entidades, con su actividad de consultoría en calidad, medioambiente y prevención y, especialmente, en la implantación de sistemas de gestión.

Nuestro compromiso con la sociedad se plasma, además, en nuestra contribución a la Agenda 2030, a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tanto desde nuestro trabajo, como con nuestras acciones.

En estos 25 años nuestra prioridad ha sido y es cumplir las expectativas de los clientes, en tiempo y forma, aportando nuestra experiencia, garantizando la máxima confidencialidad y procurando su máxima satisfacción con el trabajo realizado.

Acompañamos a nuestros clientes en la mejora ambiental y, además, intentamos dar ejemplo, siendo rigurosos en el cumplimiento de la legislación que nos aplica y desarrollando nuestro trabajo en condiciones de mínimo consumo de recursos, implantando de forma efectiva el teletrabajo y las reuniones online, así como la práctica eliminación de la impresión de documentos, lo que nos permite ahorros en energía, combustible y de papel, con la mínima generación de residuos posibles, separándolos y gestionándolos, en su caso, de forma adecuada.

Vivimos una época en la que la transparencia es clave y, por ello, MASUNO ha incluido para todos los socios y trabajadores de la empresa, así como los subcontratistas sobre los que se pueda ejercer influencia, la prohibición de cualquier comportamiento delictivo, incluidos la dádiva y el soborno, y se exige el cumplimiento de la legislación penal, teniendo implantado un sistema de gestión del compliance penal.

Cualquier persona de la organización, incluso subcontratistas, debe poner en conocimiento de la gerencia cualquier hecho o conducta sospechosa de que sea delito o constituya un soborno, garantizándose la ausencia de medidas disciplinarias a los denunciantes de buena fe, así como el anonimato y la confidencialidad. El incumplimiento de esta política y del resto del sistema de compliance dará lugar a las sanciones que prevea el convenio colectivo aplicable, así como la baja como subcontratista aceptable.

El principal valor añadido de MASUNO es su equipo humano. Su formación, capacitación e implicación son claves. La prevención de riesgos, la conciliación y adecuación de horarios y el buen ambiente de trabajo son los principales pilares del compromiso interno.

Trabajar bajo los estándares de calidad ISO 9001, de medio ambiente ISO 14001, de compliance penal UNE 19601 y antisoborno ISO 37001, garantizan el mejor de los servicios, el más alto grado de sostenibilidad, la identificación y prevención de los riesgos inherentes a nuestro trabajo y la mejora continua que toda organización persigue, además de un grado de transparencia y de cumplimiento de la legislación necesario para empresas que, como la nuestra, trabajan con la administración.

Estos 25 años han sido un reto lleno de satisfacciones y, ahora, estamos seguros de lo efectiva y necesaria que ha sido es y será nuestra contribución a la sostenibilidad.